

Комунальне підприємство теплових мереж
«Криворіжтепломережа»

Звіт про управління
за 2018 рік

м. Кривий Ріг

ЗМІСТ

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства 3-4 стр.
2. Результати діяльності підприємства 5-8 стр.
3. Ліквідність та зобов'язання підприємства 9-13 стр.
4. Екологічні аспекти підприємства 14-17 стр.
5. Соціальні аспекти та кадрова політика підприємства 18-26 стр.
6. Ризики підприємства 27-29 стр.
7. Дослідження та інновації підприємства 30-31 стр.
8. Перспективи розвитку підприємства 32-34 стр.

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Комунальне підприємство теплових мереж «Криворіжтепломережа» (коротка назва – КПТМ «Криворіжтепломережа») створено згідно з Господарським кодексом України та іншими законодавчими актами України, розпорядженням міського Голови «Про створення комунального підприємства теплових мереж «Криворіжтепломережа».

Форма власності підприємства – комунальна.

Власником підприємства є територіальна громада м. Кривого Рогу в особі Криворізької міської ради.

Майно комунального підприємства теплових мереж «Криворіжтепломережа» належить територіальній громаді м. Кривого Рогу.

Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України, постановами Верховної ради України, Указами та розпорядженнями Президента, постановами Кабінету Міністрів України, Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг України (далі – НКРЕКП), рішеннями Голови Дніпропетровської обласної державної адміністрації та Голови міста Кривого Рогу, рішеннями виконкому Криворізької міської ради, іншими нормативними актами та статутом підприємства.

КПТМ «Криворіжтепломережа» - комунальне підприємство, яке здійснює свою діяльність у сфері виробництва, транспортування, постачання та реалізації теплової енергії, а також надання послуг з централізованого опалення.

Керівництво господарською діяльністю Підприємства здійснює директор Підприємства, який призначається на посаду за контрактом.

Підприємство самостійно визначає структуру апарату управління та витрати на його утримання.

КПТМ «Криворіжтепломережа» являє собою один з найбільших в Дніпропетровській області теплоенергетичний комплекс з виробництва, транспортування та постачання теплової енергії та надання послуг

централізованого опалення всім групам споживачів за тарифами, які регулюються відповідно до чинного законодавства.

Станом на 01.01.2019 р. КПТМ «Криворіжтепломережа» експлуатує та обслуговує:

- 75 котелень, загальною встановленою потужністю 2031,0 Гкал/годину, в яких установлено 254 котла, з них 120 - зі строком експлуатації більше 20 років;
- 54 теплорозподільчих пункти;
- 381 км (в 2-х трубному вимірюванні) теплових мереж.

КПТМ «Криворіжтепломережа» територіально дислоковано у Тернівському, Покровському, Саксаганському, Металургійному, Довгинцівському, Центрально-Міському та Інгулецькому районах м. Кривого Рогу.

Об'єм реалізованої теплової енергії визначається тепловими навантаженнями споживачів.

Виробничо-технологічна структура підприємства складається з теплових експлуатаційних районів, допоміжних виробничих служб та відділів.

Встановлена потужність джерел тепла дозволяє виробляти необхідну споживачам кількість тепла, існуючі теплові мережі – транспортувати теплову енергію необхідних параметрів споживачам.

2. Результати діяльності підприємства

Виробництво, транспортування та постачання теплової енергії та надання послуг з централізованого опалення та гарячого водопостачання є основною діяльністю підприємства, дохід від вказаних видів діяльності становить без ПДВ – 1 084 123,9 тис. грн.

Інші операційні доходи - 103 003,4 тис. грн. Ця сума складається із доходів від реалізації оборотних активів (470,6 тис. грн.), від оренди активів (1 201,1 тис. грн.), від нарахованих штрафних санкцій на користь підприємства (2 259,5 тис. грн.), від списання кредиторської заборгованості (36 481,5 тис. грн.) та інших операційних доходів (62 590,7 тис. грн.).

В складі останніх відображені доходи:

- від отримання фінансової підтримки місцевого бюджету на погашення заборгованості за електричну енергію – 20 000,0 тис. грн.;
- від отримання фінансової підтримки місцевого бюджету на погашення заборгованості за покупну воду – 20 000,0 тис. грн.;
- від отримання фінансової підтримки місцевого бюджету на погашення заборгованості по заробітній платі – 11 778,6 тис. грн.;
- від фінансування місцевим бюджетом капітальних трансфертів на придбання теплотічильників (в частині ПДВ) – 1 371,3 тис. грн.;
- від фінансування місцевим бюджетом поточних трансфертів на монтаж теплотічильників – 2 510,1 тис. грн.;
- від фінансування місцевим бюджетом поточних трансфертів на виконання проектних робіт по встановленню теплотічильників – 1 032,9 тис. грн.;
- від отримання компенсаційних виплат із державного бюджету згідно діючого законодавства – 14,4 тис. грн.;
- від послуг по розробленню технічних умов на опалення, на установку приборів обліку тепла споживачам, а також на підключення до теплових мереж окремо розташованих будівель, вбудованих приміщень, від виконання проектних

робіт, від виконання гідравлічних випробувань, від обслуговування підвищувальних насосних станцій, від спільного використання електричних мереж, від компенсації орендарями земельного податку, від надання авто послуг та виконання підрядних робіт, від процентів, нарахованих банками на залишки грошових коштів на рахунках, доходи від реалізації хім. очищеної води, доходи від переробки давальницької сировини та ін. - 5 883,4 тис. грн..

Інші доходи - 880,7 тис. грн., які складаються з доходів:

- від оприбуткування металобрухту та ін.. – 180,0 тис. грн.,
- амортизації на безоплатно отримані та отримані за рахунок фінансування капітальних трансферів основні засоби – 700,7 тис. грн.

Загальна сума отриманого операційного доходу становить 1 188 000,0 тис. грн.

Основні техніко-економічні показники ліцензованої діяльності КПТМ
«Криворіжтепломережа» за 12 місяців 2018 р.

Показники	12 місяців 2018р. тис. грн.
ПРЯМІ ВИТРАТИ	1 213 342,9
Енергоресурси всього, в т.ч.:	1 020 199,9
природний газ із транспортуванням	918 510,7
покупна тепла енергія	6 116,3
електроенергія	86 068,1
вода технологічна	9 504,9
Інші прямі витрати	4 885,7
Матеріали	19 873,5
ФОП	122 672,1

Нарахування на ФОП	26 487,5
Амортизація	19 224,2
ЗАГАЛЬНОВИРОБНИЧІ ВИТРАТИ	7 515,3
АДМІНІСТРАТИВНІ ВИТРАТИ	22 994,0
СОБІВАРТІСТЬ ТЕПЛОВОЇ ЕНЕРГІЇ	1 243 852,3

Інші операційні витрати та витрати що не увійшли до складу собівартості теплової енергії - 262 968,2 тис. грн., враховують наступні витрати:

- визнані пені та штрафи - 225 082,9 тис. грн.;
- нарахування пільгової пенсії - 784,3 тис. грн.;
- виплати робітникам згідно діючого законодавства, які не входять до собівартості - 1 806,7 тис. грн. (у т.ч. оплата лікарняних за рахунок підприємства, одноразові виплати, оплата додаткової відпустки за шкідливі умови праці та ін.);
- нарахування на виплати робітникам згідно діючого законодавства, які не входять до собівартості - 908,5 тис. грн.;
- відрахування профспілки згідно з колективним договором – 6 120,2 тис. грн.;
- амортизація невикористаних фондів – 98,3 тис. грн.;
- списання безнадійних боргів та створення резерву сумнівних боргів – 5 378,5 тис. грн.;
- ПДВ (на понаднормативні втрати енергоресурсів, коригування по неплатникам ПДВ, відсутнє право на податковий кредит та ін.) – 4 131,1 тис. грн.

Крім того, це нерозподілені загально - виробничі та адміністративні витрати, собівартість реалізованих виробничих запасів та витрати інших видів діяльності – 18 657,7 тис. грн.

Залишкова вартість ліквідованих основних засобів та вартість витрат на їх ліквідацію - 1 751,1 тис. грн.

Результатом діяльності підприємства за 2018 рік є збиток в сумі 320 563,6 тис. грн.

Причинами виникнення збитків за 2018 рік є:

- нарахування штрафних санкцій згідно рішень суду за порушення строків сплати за енергоносії;
- наявність понаднормативних втрат енергоносіїв в наслідок значної зношеності основних засобів та недостатність обігових коштів у підприємства на проведення модернізації та капітальних і поточних ремонтів;
- встановлення тарифів на теплову енергію не співпадає в часу із збільшенням тарифів на енергоносії, що як наслідок спричиняє збільшення збитковості підприємства. Тому, як наслідок, за 2018 рік склалася ситуація, коли рівень відшкодування собівартості фактично нарахованими доходами становить 87,2%, (по групі споживачів «Населення» - 86,68%, по групі споживачів «Бюджетні організації» - 99,73%, по групі споживачів «Інші» - 78,21%, по групі споживачів «Релігійні установи» -73,62%)

Однак збитки могли б бути меншими в разі збільшення платоспроможності підприємства по розрахункам з кредиторами та зменшенням нарахованих сум штрафних санкцій та інфляційних витрат за несвоєчасну сплату енергоносіїв. Також на розмір отриманих збитків вплине зменшення понаднормативних втрат енергоносіїв, та інше.

3. Ліквідність та зобов'язання підприємства

Коефіцієнт загальної ліквідності (нормальне значення 1,5-2,5)

Кзл = Оборотні активи / Поточні зобов'язання

$$960\,398,4 / 3\,321\,936,1 = 0,29$$

Коефіцієнт поточної ліквідності (нормальне значення перевищує 0,6)

(Оборотні активи-запаси) / поточні зобов'язання

$$(960\,398,4 - 17\,035,3) / 3\,321\,936,1 = 0,28$$

Коефіцієнт абсолютної ліквідності (нормальне значення 0,2-0,3)

Грошові активи / Поточні зобов'язання

$$21\,434,2 / 3\,321\,936,1 = 0,007$$

Чистий оборотний капітал (нормальне значення більше 0)

Поточні активи – поточні пасиви

$$960\,398,4 - 3\,321\,936,1 = -2\,361\,537,7$$

Як видно з розрахунків, усі коефіцієнти на підприємстві нижчі від нормального значення для вище зазначених показників.

Дебіторська заборгованість

Дебіторська заборгованість КПТМ «Криворіжтепломережа» за товари, роботи, послуги станом на 31 грудня 2018 р. складає 403 741,8 тис. грн. В порівнянні із заборгованістю на початок року, заборгованість зросла:

- по населенню на 111 316,4 тис. грн.,
- по бюджетним установам на 734,6 тис. грн.,
- по госпрозрахунковим підприємствам на 2 319,5 тис. грн.

Зростання дебіторської заборгованості по населенню зумовлене низькою платоспроможністю населення, яке не в змозі сплачувати за комунальні та інші послуги, в т.ч. і за теплову енергію, тарифи на яку підвищилися з 1 393,176 грн./Гкал в 2017 р. до 1 432,128 грн./Гкал в 2018 р. Підвищення тарифів в свою чергу відобразилось при розрахунку нарахувань за послуги з централізованого опалення вартості 1 м². Так в 2017 р. вартість 1 м². складала 50,73 грн./м²., а в 2018 р. – 67,34 грн./м².

Структура дебіторської заборгованості

Споживачі	Борг на 01.01.18	Борг на 01.01.19	Відхилення +/-
	тис. грн.	тис. грн.	тис. грн.
Всього, у т. ч.:	289 371,3	403 741,8	114 370,5
Населення безпосередньо	251 255,5	362 571,9	111 316,4
Бюджетні установи, з них	1 041,4	1 776,0	734,6
Державний бюджет	572,0	564,7	-7,3
Обласний, місцевий бюджет	469,4	1 211,3	741,9
Госпрозрахункові підприємства	37 074,4	39 393,9	2 319,5

Заборгованість по пільгам та субсидіям

	Борг на 01.01.18	Борг на 01.01.19	Відхилення +/-
	тис. грн.	тис. грн.	тис. грн.
Пільги	15 260,4	8 310,8	-6 949,6
Субсидії	111 151,8	29 569,8	-81 582,0

Заборгованість по пільгам і субсидіям станом на 31.12.2018 р. зменшилася на 88 531,6 тис. грн., тобто на 70 % від заборгованості на початок 2018р.

Підприємством задля зниження дебіторської заборгованості ведеться постійна претензійно-позовна робота.

По юридичним особам за 2018 р. підприємством відправлено:

- по ЖБК, ЖКК - 55 претензій на суму 8559,2 тис. грн., отримано на претензії 4 гарантійні листи та укладено 8 додаткових угод, відшкодовано по ним 3 502,2 тис. грн.;
- по бюджетним установам - 95 претензій на суму 10 684,0 тис. грн., отримано на них 13 гарантійних листів, відшкодовано по ним 10 670,8 тис. грн.;
- по госпрозрахунковим підприємствам - 10 454 претензій на суму 131 948,9 тис. грн., надіслано на них 17 гарантійних листів, та укладено 19 додаткових угод, відшкодовано по ним 124 501,9 тис. грн.;

По фізичним особам за 2018 р. підприємством рознесено 44 211 повідомлень про заборгованість на суму 381 518,6 тис. грн., укладено 817 договорів на погашення заборгованості на суму 6 823,8 тис. грн.

Протягом 2018 р. КПТМ «Криворіжтепломережа» до суду подано 1799 позовних заяв на суму 28 442,8 тис. грн. Загальна заборгованість абонентів підприємства за рішенням суду 143 165,9 тис. грн., в т.ч. 6 428,6 тис. грн. штрафні санкції.

Інша дебіторська заборгованість (заборгованість споживачів за рішенням суду)

Категорії споживачів	Борг за рішенням суду станом на 01.01.18	У тому числі:		Борг за рішенням суду станом на 31.12.18	У тому числі:	
		Основний	Штрафи		Основний	Штрафи
Всього,	140 267,6	134 695,8	5 571,8	143 165,9	136 737,3	6 428,6

тис. грн.						
в т.ч.						
Населення:	130 663,1	126 771,5	3 891,6	131 768,6	127 252,6	4 516,0
Особові рахунки	115 969,3	113 690,0	2 279,3	116 136,6	113 480,0	2 656,6
ДЗК	4 463,2	3 960,7	502,5	5 727,4	4 956,8	770,6
ДЗК	9 642,4	8 533,9	1 108,5	9 579,4	8 491,9	1 087,5
Відомче житло	588,3	587,0	1,3	325,2	323,9	1,3
Бюджет:	27,0	24,1	2,9	6,1	4,2	1,9
державний	27,0	24,1	2,9	6,1	4,2	1,9
міський	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
районний	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
сільський	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Госпроз- рахункові підприємства	9 563,8	7 890,7	1 673,1	11 377,6	9 471,1	1 906,5
інше	9 563,8	7 890,7	1 673,1	11 377,6	9 471,1	1 906,5
Релігійні громади	13,7	9,5	4,2	13,7	9,5	4,2

Кредиторська заборгованість

Динаміка кредиторської заборгованості за 2018 рік

	Заборгованість на 31.12.2017р	Заборгованість на 31.12.2018р	Різниця +/-
Кредиторська заборгованість всього, тис. грн..	3 151 236,6	3 190 363,4	39 126,8

У т.ч. Кредиторська заборгованість по енергоносіям, а саме:	2 117 917,5	2 049 092,4	-68 825,1
електроенергія	50 659,8	32 511,1	-18 148,7
газ природний	1 243 534,3	1 247 297,6	3 763,3
покупне тепло	761 990,6	757 357,4	-4 633,2
покупна вода	61 732,8	11 926,3	-49 806,5
Штрафні санкції по енергоносіям	890 232,1	1 055 427,0	165 194,9

Кредиторська заборгованість за енергоносії на 31.12.2018р. зменшилась в порівнянні з 31.12.2017р. на 68 825,1 тис. грн., а кредиторська заборгованість всього по підприємству збільшилась на 39 126,8 тис. грн.. за рахунок нарахування штрафних санкцій за несвоєчасну сплату заборгованості за енергоносії згідно рішень суду.

Підприємство здійснює усі заходи задля погашення заборгованості за енергоносії. Так на протязі 2018р. зменшився борг за покупну воду на 49 806,5 тис. грн., та електроенергію на 18 148,7 тис. грн.. при зростанні тарифів на постачання електроенергії на 12% .

Для запобігання зростання штрафних санкцій за несвоєчасну сплату за природний газ підприємство уклало договори реструктуризації заборгованості на п'ять років з НАК «Нафтогаз України» на 353 356,6 тис. грн.

4. Екологічні аспекти підприємства

Охорона навколишнього середовища

З метою створення екологічно безпечних комфортних умов для життєзабезпечення населення міста Кривого Рогу шляхом зменшення антропогенного навантаження й відновлення довкілля за рахунок зменшення обсягів викидів забруднюючих речовин у атмосферне повітря. Поліпшення стану водних об'єктів на території міста, раціонального використання та збереження земельних ресурсів, підвищення рівня екологічної культури й свідомості суспільства; ураховуючи висновки та рекомендації тимчасової робочої групи з розробки міської програми вирішення екологічних проблем Кривбасу та поліпшення стану навколишнього природного середовища на 2016-2025 роки, напрями та цілі Стратегічного плану розвитку міста Кривого Рогу на період до 2025 року; керуючись Законами України «Про охорону навколишнього природного середовища», «Про основні засади (стратегію) державної екологічної політики України на період до 2020 року», «Про місцеве самоврядування в Україні» згідно Рішення №901 від 28.09.2016 затверджено Міську програму вирішення екологічних проблем Кривбасу та поліпшення стану навколишнього природного середовища на 2016-2025 роки.

До завдань та заходів Міської програми на 2018 рік внесено п. 1.34 КПТМ «Криворіжтепломережа» «Модернізація котельної на вул.. Свято-Миколаївська, 18 (джерело №40) із заміною малоефективних пальників та автоматики на 2-х котлах КВГ-6,5-150 і ТВГ-8М з упровадженням схем частотного регулювання на димососах. Зниження викидів забруднюючих речовин на 0,088 т/рік. Захід виконано.

Щоквартально надається інформація щодо індикаторів ефекту реалізації міської програми вирішення екологічних проблем Кривбасу та поліпшення стану навколишнього природного середовища на 2016-2025 роки до Управління екології Криворізької міської ради.

Для успішної реалізації поставлених завдань в сфері охорони навколишнього середовища на підприємстві розроблено :

- Комплексний план організаційно - технічних заходів з охорони навколишнього природного середовища на 2018р. , 2019р. ;
- Наказ №836 від 13.11.2018р. «Про організацію природоохоронної діяльності»;
- Наказ №835 від 13.11.2018р. «Про призначення відповідальних осіб у сфері поводження з відходами»;
- Заходи щодо здійснення контролю за дотриманням затверджених нормативів ГДВ забруднюючих речовин в атмосферне повітря від стаціонарних джерел на 2018 р., 2019 р.

Згідно доручення заступника голови облдержадміністрації від 02.10.2017 №9577/0/1-17, з метою впровадження заходів Концепції реалізації державної політики у сфері клімату на період до 2030 року, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 07.12.2016 №932-р та на виконання пункту 3 Національного плану заходів з реалізації положень Кіотського протоколу до Рамкової конвенції Організації Об'єднаних Націй про зміну клімату, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18.08.2006 №346, щоквартально надаємо до Департаменту екології та природних ресурсів Дніпропетровської обласної державної адміністрації інформацію щодо кількості парникових газів викинутих у повітря протягом 2018 року.

Управління відходами

Одним з найважливіших напрямків державної політики у сфері поводження з відходами є забезпечення їх повного збору, організації контролю за місцями і об'єктами тимчасового зберігання відходів для запобігання їх шкідливій дії на навколишнє середовище. Основна робота з реалізації даного напрямку покладається на промислові підприємства. Відходи, що утворюються на підприємстві, збираються в спеціальні контейнери, тимчасово зберігаються у призначених для цього приміщеннях або на облаштованих майданчиках та

відвантажуються спеціалізованим організаціям для подальшого акумулювання, перероблення (оброблення), передачі на полігон ТПВ.

Перевезення відходів на утилізацію, розміщення, захоронення тощо проводиться автотранспортом спеціалізованих підприємств з поводження з відходами, що володіють відповідними дозвільними документами, згідно з укладеними договорами.

На підприємстві розроблено :

«Звіт про роботу інвентаризація джерел утворення та видів відходів КПТМ «Криворіжтепломережа» Науково – дослідним інститутом безпеки праці та екології в гірничорудній і металургійній промисловості в 2014 р. Звіт взято на облік Департаментом екології та природних ресурсів Дніпропетровської обласної державної адміністрації №5613/0/261-14 від 09.07.2014.;

Реєстрові карти об'єктів утворення, оброблення та утилізації відходів затверджені Головою Дніпропетровської обласної державної адміністрації та погоджені начальником Головного управління Держсанепідслужби у Дніпропетровській області, головним державним санітарним лікарем Дніпропетровської області реєстраційний номер №199/234 дата реєстрації 13.10.2014.;

Технічні паспорти відходів затверджені виконуючим обов'язки директора – головним інженером КПТМ «Криворіжтепломережа» та погоджені Державним управлінням охорони навколишнього природного середовища в Дніпропетровській області №1127/0/2-13 від 12.02.2013.

У 2018 році на підприємстві утворено 1067,395 т відходів.

Викиди парникових газів

Утворення і виділення забруднюючих речовин (парникових газів) відбувається при здійсненні технологічного процесу виробництва теплової енергії шляхом

спалювання природного газу в водогрійних та парових котлах котелень підприємства.

Проведена інвентаризація викидів забруднюючих речовин від стаціонарних джерел підприємства ТОВ «КОМПАНІЯ «ВЕНТЕКО» та зареєстрована Департаментом екології та природних ресурсів Дніпропетровської обласної державної адміністрації в 2018р. За результатами інвентаризації розроблено документи, у яких обґрунтовуються обсяги викидів, для отримання дозволу на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами та отримано дозволу на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами.

Викиди парникових газів:

- Діоксид вуглецю (вуглекислий газ CO_2) належить до парникових газів і є основним газоподібним продуктом окислення вуглецю органічного палива. Обсяг викиду CO_2 безпосередньо пов'язаний із вмістом вуглецю в паливі та ступенем окислення вуглецю палива в установці спалювання;
- Азоту оксид (або оксид азоту N_2O);
- Метан CH_4 утворюється під час спалювання органічного палива. Утворення метану в котлах дуже незначне, воно пов'язане з неповним згорянням органічного палива і зменшується з підвищенням температури згоряння.

За **2018 рік** утворилося:

- CO_2 - 255,499 тис. тонн;
- N_2O - 0,00046 тис. тонн;
- CH_4 – 0,0046 тис. тонн.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика підприємства

Комунальне підприємство теплових мереж «Криворіжтепломережа» очолює директор підприємства - Мітін Сергій Миколайович, якого було призначено у вересні 2008 р.

Головний інженер підприємства – Єрін Олександр Юхимович. На посаду головного інженера було призначено у вересні 2008 р.

Головний бухгалтер підприємства – Какуша Олена Іванівна. На посаду головного бухгалтера було призначено у жовтні 2007 р.

Загальна кількість працівників підприємства на 31.12.2018 р. складає 1871 чол. з часткою жінок 1052 чол. Із них керівників 148 чол. (жінок 48 чол.)

Одним із важливих і пріоритетних сфер соціальної роботи на підприємстві є робота з особами з інвалідністю, що працюють на нашому підприємстві. Для таких осіб створюються спеціальні робочі місця під кожну конкретну особу з урахуванням індивідуальних функціональних можливостей, з урахуванням індивідуальних програм реабілітації. На підприємстві працює 58 осіб з інвалідністю. З метою працевлаштування більшої кількості осіб з інвалідністю підприємство співпрацює з державною службою зайнятості та місцевими фондами осіб з інвалідністю.

Адміністрацією підприємства створюються організаційні, економічні умови для дотримання працівником трудової дисципліни, використовується метод переконання, заохочення за сумлінну працю та її високу якість. Підтримуються стабільні, сприятливі відносини між працівниками підприємства з дотриманням прав людини без розрізнення раси, статі, мови і релігії.

Проводиться оздоровлення працівників підприємства та їх сімей у пансіонатах, в тому числі оздоровлення дітей в дитячих таборах.

Усім працівникам, що знаходяться у трудових відносинах з підприємством, надаються щорічні відпустки, передбачені законодавством та колективним договором. На час відпустки за працівниками зберігаються робочі місця та заробітна плата.

Раз на два роки на підприємстві на загальних зборах трудового колективу розглядається та затверджується Колективний договір підприємства.

Предметом Колективного договору є взаємні зобов'язання сторін по забезпеченню процесу виробництва, рівня оплати праці, створенню нормальних і безпечних умов праці, побуту та відпочинку працівників.

Про хід виконання Колективного договору сторони звітують:

- за рік – на конференції трудового колективу,
- за півріччя на спільному засіданні Роботодавця і Профкому.

У розділі III «Трудові відносини» зазначені основні засади трудових відносин та кадрової політики на підприємстві.

Згідно п.3.4. колективного договору передбачено проведення підготовки кадрів, зміну та підвищення кваліфікації, переатестацію і навчання працівників.

Для того, щоб в складних економічних умовах сьогодення зберегти на підприємстві наявні висококваліфіковані кадри, керівництво підприємства разом з профспілковим комітетом постійно намагаються створювати умови для покращення умов оплати праці та надавати соціальних пільг і компенсацій.

Для подолання проблеми безробіття підприємство співпрацює з державною службою зайнятості, надає інформацію про вільні робочі місця.

Основні напрями роботи служби охорони праці у 2018 р.:

- здійснення заходів, визначених чинними нормативно-правовими актами;
- пошук інноваційних підходів, які сприяють вирішенню питань з охорони праці;
- надання методичної допомоги структурним підрозділам у вирішенні питань охорони праці;

- удосконалення функціонування системи управління охороною праці;
- проведення чергової атестації робочих місць за умовами праці;
- співпраця зі структурними підрозділами у вирішенні питань профілактики травматизму;
- формування превентивної культури охорони праці та зниження ймовірності нещасних випадків у виробничій та невиробничій сферах.

З метою забезпечення здорових та безпечних умов праці, відповідно до Закону України «Про охорону праці» на підприємстві працює служба охорони праці, робота якої здійснюється згідно Положення про СУОП, затвердженого наказом директора, плану роботи та графіку обстежень структурних підрозділів і об'єктів підприємства.

За 2018 рік службою охорони праці була проведена наступна робота:

- своєчасно проводились інструктажі з охорони праці та пожежної безпеки, про що зроблені записи у відповідних журналах. Під час працевлаштування працівники в обов'язковому порядку інформувалися про їх права та гарантії у сфері охорони праці, зміни в законодавстві з охорони праці, наявність небезпечних і шкідливих виробничих факторів виконуваної ними роботи (якщо такі маютьесья), пільги та компенсації за роботу в цих умовах;
- за 2018 рік організовано та проведено навчання та перевірку знань працівникам підприємства в ТОВ «НКЦ Моноліт», ПП «Кріол», ДП «НКК «Кривбасбуд» наступним нормативно - правовим актам з охорони праці:
 - Правилам безпечної експлуатації електроустановок споживачів;
 - Правилам технічної експлуатації електроустановок споживачів;
 - Правилам будови і безпечної експлуатації трубопроводів пари та гарячої води;
 - Правилам будови електроустановок. Електрообладнання спеціальних установок;
 - Правилам охорони праці під час виконання робіт на висоті;
 - Правилам безпеки систем газопостачання;

- Правилам охорони праці під час вантажно-розвантажувальних робіт;
- Правилам охорони праці під час експлуатації обладнання, що працює під тиском;
- Правилам охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання;
- Правилам під час експлуатації тепломеханічного обладнання електростанцій, теплових мереж і тепловикористовувальних установок.

Крім того, підвищення кваліфікації працівників в ДП "НKK"Кривбасбуд", ТОВ «ДТОР», ДП «ГНМЦ ДЕРЖПРАЦІ»:

- професійне навчання та перевірка знань за професією апаратник хімводоочищення) в кількості 3 осіб;
 - навчання та перевірка знань посадових осіб та спеціалістів в кількості 10 осіб з «Правил охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання», 9 осіб з «Правил охорони праці під час експлуатації обладнання, що працює під тиском».
- чергова перевірка знань з питань охорони праці за діючими нормативно-правовими актами з охорони праці, працівників зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою, додержання яких входить до їхніх функціональних обов'язків, на підприємстві проводиться за встановленим графіком (один раз на рік) комісією з перевірки знань з питань охорони праці, склад якої затверджено наказом директора;
- у II кварталі 2018 року в Головному навчально-методичному центрі Держпраці проведено позачергове навчання посадових осіб та спеціалістів з метою ознайомлення з новими нормативно-правовими актами з охорони праці;
- інженерами служби охорони праці згідно затвердженого графіку перед початком та по завершенню опалювального періоду проводилась перевірка дотримання вимог охорони праці в структурних підрозділах підприємства з видачею відповідних приписів із зазначенням виявлених порушень та запропонованим терміном для їх усунення;

- складено та затверджено список нормативно-правових актів, що діють на підприємстві;
- складено щоквартальні та річні звіти про стан охорони праці за встановленими формами;
- спільно з іншими підрозділами підприємства (бухгалтерією, планово - економічним відділом, профспілковим комітетом) розроблено Комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, збільшенню існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму, професійного захворювання, аварій та пожеж";
- в повному обсязі виконано вимоги розділу «Охорона праці» Колективного договору на 2018– 2019рр. між роботодавцем та профспілковим комітетом КІПТМ «Криворіжтепломережа».

З метою доведення умов та безпеки праці до нормативних вимог, збільшення рівня охорони праці, зниження пожежної безпеки, покращення гігієни праці та промсанітарії, забезпечено виконання "Комплексних заходів по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, збільшенню існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму, професійного захворювання, аварій та пожеж", а саме:

- працівникам, зайнятим на роботах зі шкідливими умовами праці забезпечено безоплатну видачу молока;
- працівників, робота яких пов'язана із забрудненням, з можливим впливом на шкіру шкідливих речовин в повному обсязі забезпечено милом;
- здійснено фінансові витрати на охорону праці в розмірі не менше 0,5 % від фонду оплати праці за попередній рік;
- працівники протягом року своєчасно та в повному обсязі забезпечувалися спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального та колективного захисту відповідно діючих Типових галузевих норм безоплатної видачі

спецодягу, спецвзуття та ЗІЗ, при закупівлі яких особлива увага приділялась якісним та сертифікованим зразкам. Наказом директора на підприємстві створено комісію щодо визначення відсотку зношення спецодягу та можливості подальшого його використання, або заміну при наявності складеного акту щодо непридатності подальшого використання ЗІЗ;

- проведено чергову атестацію робочих місць за умовами праці на шести робочих місцях (лицювальник будівельний, бетоняр, машиніст крана, вантажник, фрезерувальник, стругальник), результати якої показали, що показники шкідливих факторів, які діють на робочому місці на працівників протягом робочої зміни, не перевищують гранично-допустимих рівнів. За результатами проведеної атестації робочих місць за умовами праці складено та затверджено Перелік організаційно-технічних заходів за результатами атестації робочих місць КПТМ «Криворіжтепломережа», направлених на досягнення нормативів умов праці та запобігання виробничого травматизму та профзахворюванням;

- відповідно до вимог чинного законодавства в IV кварталі 2018 року проведено періодичний психіатричний огляд; обов'язковий профілактичний наркологічний огляд, психофізіологічну експертизу, періодичні медичні огляди працівників певних категорій в кількості 983 чол., серед яких 422 жінки. За результатами складено Заключний акт про проведений періодичний медичний огляд працівників певних категорій з відповідними рекомендаціями, за якими складено план заходів щодо їх виконання;

- для людей з інвалідністю створено умови праці з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії та індивідуальних програм реабілітації, вжито додаткових заходів безпеки праці, які відповідають специфічним особливостям цієї категорії працівників;

з метою контролю за наявними шкідливими факторами та відповідність їх до гранично допустимих концентрацій, гранично допустимих рівнів та нормативних показників в II та IV кварталах 2018 року акредитованим лабораторним центром проведено лабораторні дослідження та інструментальні

виміри факторів виробничого середовища на робочих місцях, з періодичністю, встановленою санітарними нормами;

- пропаганду та агітацію безпечних і нешкідливих умов праці та профілактики профзахворювань здійснено шляхом проведення агітаційно-масової роботи (консультацій, бесід, лекцій) з охорони праці в структурних підрозділах підприємства;

- проведено аналіз та складено звіт про нещасні випадки невиробничого характеру, що сталися з працівниками підприємства. Завдяки цілеспрямованій діяльності структурних підрозділів травматизм у невиробничій сфері зменшився.

- у квітні 2018 року на підприємстві проведено тиждень охорони праці, який проходив під девізом: «Захищене і здорове покоління». Серед заходів з підготовки до Всесвітнього дня охорони праці найбільша увага приділялась дотриманню трудових обов'язкових молоддю віком до 28 років, яка ще не має належних навичок та достатнього досвіду в роботі, та не досягла фізичної та психологічної зрілості;

- з метою своєчасного реагування та вміння надавати необхідну допомогу постраждалому в екстремальних ситуаціях, спільно з провідним фахівцем з цивільного захисту для працівників підприємства було проведено зайняття на тему: «Надання домедичної допомоги потерпілим. Медичні засоби індивідуального захисту»;

- організовано навчання та перевірку знань посадових осіб та спеціалістів з питань охорони праці діючим нормативно-правовим актам з охорони праці один раз на три роки.

Для забезпечення безпеки обладнання, електроустановок, систем теплопостачання, транспортних засобів, що використовуються та вводяться в експлуатацію здійснювалися наступні заходи:

- видано накази про призначення відповідальних осіб за утримання обладнання в справному та безпечному стані;

- проведено навчання та перевірку знань персоналу, що експлуатує обладнання

- організовано своєчасне (згідно графіку) проведення ремонту та випробувань обладнання згідно існуючих та діючих нормативів;
- отримано дозволи на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки.

З метою вдосконалення роботи з охорони праці на підприємстві на 2019 рік визначено наступні заходи:

- розробка перспективних та поточних планів роботи підприємства щодо створення безпечних та нешкідливих умов праці;
- здійснення контролю за суворим дотриманням працівниками вимог Закону України "Про охорону праці" та інших нормативних актів про охорону праці, посадових інструкцій;
- у відповідності з Законом України «Про охорону праці» створювати у кожному структурному підрозділі та на робочих місцях умови праці у відповідності з вимогами нормативних актів, а також забезпечити дотримання прав робітників, гарантованих законодавством про охорону праці;
- планування та контроль витрат коштів на охорону праці;
- визначення категорій працівників, що підлягають проходженню періодичного медичного огляду в 2019 році.

Заходи з боротьби з корупцією.

З метою запобігання корупції, для виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» на підприємстві ведеться відповідна робота:

- на підприємстві створено посаду уповноваженого з антикорупційної діяльності, який, зокрема, реалізує антикорупційні заходи;
- наказом від 03.03.2017 року затверджено Положення про взаємодію працівників щодо забезпечення виконання антикорупційного законодавства;
- 13.03.2017 року на підприємстві затверджено Регламент проведення внутрішніх службових розслідувань;

- наказом від 31.03.2017р. №257 затверджено Антикорупційну програму КПТМ «Криворіжтепломережа», текст якої знаходиться у постійному відкритому доступі у відділі кадрів, відділі матеріально – технічного забезпечення та публічних закупівель, а також на веб-сайті нашого підприємства. Положення відносно обов'язковості дотримання антикорупційної програми включено до Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства;

- 27.04.2017р. затверджено критерії і процедури відбору ділових партнерів, а також розпорядженням від 04.05.2017р. №10 попереджено керівників структурних підрозділів про персональну відповідальність за незастосування встановлених критеріїв;

- щороку (наприкінці) на підставі наказів по підприємству створюється комісія щодо здійснення оцінки корупційних ризиків діяльності підприємства та складається відповідний звіт. Крім цього в.о. уповноваженого з антикорупційної діяльності подає керівнику звіт про виконання Антикорупційної програми КПТМ «Криворіжтепломережа»;

- наказом від 08.02.2018р. №130 затверджено Порядок ведення реєстру повідомлень про факти порушення Антикорупційної програми таЗУ «Про запобігання корупції». В холі підприємства, за текстом Антикорупційної програми розміщена інформація стосовно шляхів повідомлення про факти відповідних порушень;

- щороку на підприємстві затверджуються план-графіки підвищення кваліфікації та виявлення корупції, які доводяться до відома працівників підприємства.

6. Ризики підприємства

До основних причин виробничого ризику відносяться:

- 1) зменшення обсягів виробництва продукції;
- 2) втрати позицій на внутрішньому або зовнішньому ринках через падіння попиту
- 3) зниження цін на продукцію;
- 4) збільшення матеріальних витрат, витрат на транспортування, перевитрати фонду заробітної плати;
- 5) збільшення вартості фінансування (процента за кредит);
- 6) збільшення відрахувань і податків;
- 7) більш жорсткі вимоги до охорони навколишнього середовища, збільшення штрафів;
- 8) неплатоспроможність учасників угод (партнерів), затримка платежів;
- 9) непередбачені політичні дії;
- 10) фізичний і моральний зношення устаткування.
- 11) стихійні лиха (повені, епідемії, землетруси, пожежі), аварії, крадіжки.

Розглянувши основні причини виробничого ризику можна сказати, що більшість причин є актуальними для нашого підприємства.

Так як КПТМ «Криворіжтеплормережа» здійснює свою діяльність у сфері виробництва, транспортування, постачання та реалізації теплової енергії, а також надання послуг з централізованого опалення, основним доходом підприємства є дохід від реалізації теплової енергії. Необхідність виробництва теплової енергії, тривалість опалювального сезону залежить від погодних умов – що неможливо передбачити та точно спланувати необхідні обсяги виробництва.

У зв'язку з відсутністю номінації природного газу для надання споживачам міста послуги з гарячого водопостачання, підприємство припинило надання даної послуги. В 2017 році було проведено заходи щодо перегляду

обсягів надання послуг та перегляду тарифів на теплову енергію, її виробництво, транспортування та постачання, а також послуги з централізованого опалення та централізованого постачання гарячої води для всіх категорій споживачів.

Проте, незважаючи на значне зменшення планових обсягів реалізації з 1 225,6 тис. Гкал до 945,5 тис. Гкал., фактичний обсяг реалізації у 2018 році склав 822,6 тис. Гкал. (87%).

Основним чинником зниження реалізації є ціновий фактор. У зв'язку з постійним збільшенням вартості теплової енергії, основною причиною якого є підвищення тарифів на природний газ, споживачі проводять заходи щодо економного використання ресурсів (утеплення приміщень, встановлення приладів обліку), а подекуди і скорочення споживання у зв'язку із відсутністю фінансових можливостей на оплату спожитої теплової енергії.

Крім того постійно збільшуються і витрати підприємства у зв'язку з ростом ринкових цін на товари та послуги, на зростання яких впливає і нестійкий валютний курс (зокрема на паливно-мастильні матеріали, металопрокатна продукція).

Також на збільшення витрат підприємства впливає законодавче зростання мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Проте підприємство не може оперативно реагувати на вище зазначені зростання та враховувати їх при розрахунку цін на свої товари та послуги, так як підприємству тарифи на теплову енергію та послуги з централізованого опалення та централізованого постачання гарячої води встановлює Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг.

Так як процедура встановлення та коригування тарифів, яка проводиться відповідно до постанов НКРЕКП від 24.03.2016р №377, від 31.03.2016р №528 та від 31.03.2016р №529 довготривала, виникає невідповідність витрат

встановленим тарифам, що спричиняє виникнення кредиторської заборгованості перед постачальниками, невчасна сплата податків і т.п., що подекуди спричиняє нарахування штрафних санкцій.

Крім того, згідно Постанови КМУ № 217 від 18.06.2014р. згідно якої отримані кошти за теплову енергію від усіх категорій споживачів перераховуються на користь гарантованого постачальника природного газу НАК «Нафтогаз України», згідно затверджених нормативів, залишок коштів уповноважений банк перераховує на розрахунковий рахунок підприємства для проведення всіх інших платежів: виплати заробітної плати працівникам, яка відповідно до ст. 97 Кодексу Законів про працю України здійснюється у першочерговому порядку, сплати податків, зборів та інших загальнообов'язкових платежів виникає брак обігових коштів.

7. Дослідження та інновації підприємства

В 2018 році для виконання інноваційного розвитку виконані наступні заходи:

1. Завершені роботи по технічному переоснащенню обладнання котельні по вул. Петра Калнишевського,9 з встановленням 2 водогрійних котлів «Колві – 1500», котла ВК-21 в комплекті з газовим пальником і модулем керування, реконструкції системи газопостачання котельні. Котли Колві-1500 придбані в 2012 році за рахунок коштів місцевого бюджету 398,0 тис. грн., допоміжне обладнання та роботи виконано за кошти підприємства в сумі 1131,64 тис. грн., очікувана економія природного газу складе 43,11 тис. м³ на суму 359,690 тис. грн.

2. Завершені роботи по технічному переоснащенню обладнання котельні СШ-89 з заміною 11-ти модулів нагріву МН-120 «Бернард» на 2 водогрійні котли «Колві – 200» в комплекті з газовими пальниками та модулями керування. Реконструкцію виконано за власні кошти підприємства в сумі 733,374 тис. грн., очікувана економія природного газу складе 4,81 тис. м³ на суму 40,13 тис. грн.

3. Завершено роботи по встановленню та підключенню до існуючих інженерних мереж пересувної котельної установки з котлом КВас-Гн-0,8 Оренбурзька. Роботи виконано за власні кошти підприємства в сумі 48,476 тис. грн. Роботи виконано для забезпечення споживачів тепловою енергією житлових будинків по вул. Оренбурзька, вул. Кибальчича та закладів дошкільної та середньої освіти в опалювальному сезоні 2018-2019 рр.

4. Виконані роботи по реконструкції будівлі по вул. Криворіжсталі,2 та встановленню в ній обладнання для хімічної обробки підживлювальної води для роботи обладнання котельні та теплових мереж в безнакипному та безкорозійному режимах за власні кошти підприємства 1490,034 тис. грн. Роботи виконано в зв'язку з підняттям ціни АрселорМіталл Кривий Ріг на

підживлювальну воду для котельні КМК з 3,167 грн. за м³ на 105,792 за м³. Очікувана економія коштів підприємства, в зв'язку з введення об'єкта в експлуатацію, складе 20 498,532 тис. грн.

5. Відновлення теплоізоляції тепломереж 9,34 км на загальну суму 2489,71, з них бюджетних коштів 877,45, що дозволить зекономити 151 тис. м³ на суму 877,45 тис. грн.

6. Заміна 2-х мережних насосів, 18 Д200/90 з електродвигунами 90 кВт та 2-х 100/80 з електродвигунами 55 кВт на 2 мережні насоси 320/90 с електродвигунами 90 кВт з частотним перетворювачем виконано на котельні Свято-Миколаївська за власні кошти підприємства 720,57 тис. грн., що дозволить 252 тис. кВт електричної енергії на суму 498,57 тис. грн.

7. Встановлено частотні перетворювачі для керування електродвигунами на димососах Р=17 кВт на котельні Свято-Миколаївська, 18 за власні кошти підприємства 80,0 тис. грн., що дозволить 12 тис. кВт електричної енергії на суму 23,22 тис. грн.

8. Встановлення частотного перетворювача для керування електродвигуном на рециркуляційному насосі Р=22 кВт на котельні Свято-Миколаївська, 18 виконано за власні кошти підприємства 91,65 тис. грн., що дозволить 15 тис. кВт електричної енергії на суму 30,05 тис. грн.

9. Заміна насосу 4К8 з електродвигунами 15 кВт на насос К80-65-160 з електродвигунами 7,5 кВт з частотним перетворювачем на котельні Веселі Терни за власні кошти підприємства 89,64 тис. грн., що дозволить 31 тис. кВт електричної енергії на суму 61,47 тис. грн.

10. Заміна мережного насосу з електродвигуном 132 кВт на насоси з електродвигуном 90 кВт з частотним перетворювачем на котельні 20 кварталу за власні кошти підприємства 720,27 тис. грн., що дозволить 207 тис. кВт електричної енергії на суму 409,79 тис. грн.

8. Перспективи розвитку підприємства

В умовах роботи підприємства з низькою рентабельністю, через нестачу коштів для необхідного оновлення основних засобів, ускладнена функція підтримання у належному технічному стані існуючого обладнання та забезпечення надійності теплопостачання споживачів.

Для підвищення якості надання послуг з централізованого опалення, забезпечення надійності системи теплопостачання, зменшення споживання енергетичних ресурсів, своєчасного виконання ремонтних робіт на теплових мережах та усунення аварійних ситуацій підприємством розробило ряд певних заходів, направлених в першу чергу, на модернізацію основних фондів, підвищення ефективності виробництва, забезпечення обсягів відпуску тепла, оптимізації технологічних витрат та втрат тепла.

Для цього КПТМ «Криворіжтепломережа» в 2019 році планує виконати наступні заходи:

1. Відновити теплову ізоляцію на 13,5 км теплових мереж діаметрами від 219 до 530 мм за рахунок бюджетних та власних коштів.

Очікуване скорочення споживання енергоресурсів за рахунок зменшення втрат в теплових мережах, за рахунок відновлення ізоляції складе:

- палива 158,99 тис.м³ на суму 1054,23 тис. грн.
- електроенергії 54,34 тис. кВт на суму 103,61 тис. грн.
- всього на суму 1157,83 тис. грн.

2. Заміна існуючих пальників на автоматизовані блочні пальники з частотними перетворювачами в котельних:

- на вул. Мартіна Шимановського, 5 - 2 котла, 6 пальників;
- Пологового будинку №1 – 1 котел, 3 пальника.

Виконання заходів планується виконати за рахунок бюджетних та власних коштів.

В результаті впровадження очікуване економія споживання енергоресурсів складе:

- палива 24,89 тис.м³ на суму 828,1 тис. грн.

- електроенергії 4,42 тис. кВт на суму 8,44 тис. грн.
 - всього на суму 836,54 тис. грн.
3. Заміна мережних насосів зі встановленням перетворювачів частоти на котельні «ПівніГЗК №1»;
 4. Впровадження автоматизованої системи регулювання систем теплопостачання за допомогою приладів частотного регулювання двигунами насосів та димососів на котельні «Петра Калнишевського, 16»;
 5. Впровадження автоматизованої системи регулювання систем теплопостачання за допомогою приладів частотного регулювання двигунами насосів на котельні «Миколаївське шосе, 10»;
 6. Впровадження автоматизованої системи керування двигунами насосів та димососів за допомогою приладів частотного регулювання з заміною мережного насоса та пальників в котельні «ЦГЗК»;
 7. Удосконалення схем автоматики безпеки котлів, з заміною існуючих приладів контролю витрати води через котел на прилади на основі ультразвукових витратомірів рідини в котельні «Свято-Миколаївська, 18»;
 8. Реконструкція мереж теплопостачання з заміною на попередньоізольовані труби від котельні "Військове містечко № 35";
 9. Реконструкція теплової мережі від ТК-106 до ТК-107 з заміною 362 м трубопроводу з Ду 400 мм. на Ду 300 мм. попередньоізольовані труби від котельні «Прорізна, 87»;
 10. Реконструкція теплової мережі від ТК-107 до ТК-108 з заміною 440 м трубопроводу з Ду 400 мм. на Ду 300 мм. на попередньоізольовані труби від котельні «Прорізна, 87»;
 11. Реконструкція теплової мережі від ТК-108 до ТК-109 з заміною 380 м трубопроводу з Ду 400 мм. на Ду 250 мм. на попередньоізольовані труби від котельні «Прорізна, 87»;
 12. Реконструкція теплової мережі від ТК-109 до ТК-110 з заміною 352 м трубопроводу з Ду 400 на Ду250 попередньоізольовані труби від котельні «Прорізна, 87»;

13. Виконання типової проектної документації з технічного переоснащення котлів типу ПТВМ-50,100 з покращенням екологічних і тепломеханічних показників та продовження ресурсу їх експлуатації.

Заходи під п.п.3-13 планується виконати за кошти інвестиційної програми на 2019 рік КПТМ «Криворіжтепломережа» на загальну суму 34 021,49 тис. грн. Впровадження цих заходів дозволить зекономити 2 367,89 тис. кВт електроенергії та 283,52 тис. м³ природного газу на загальну суму 8 692,32 тис. грн.

Крім того, за рахунок фінансування з місцевого бюджету планується виконати проектні роботи на загальну суму 3 040,0 тис. грн. на реконструкцію:

- теплових мереж від котельні на вулиці Пушкіна,13 – на суму 700,0 тис. грн.;
- технологічної котельні «Міська лікарня №5» та теплових мереж, розташованих на території КЗ “Криворізька міська лікарня №5” Дніпропетровської обласної ради на вул. Поперечна,1а – на суму 950,0 тис. грн.;
- технологічної котельні «Міська лікарня №9» та теплових мереж, розташованих на території КЗ «Криворізька міська лікарня №9» Дніпропетровської обласної ради на вул. Женеvська,6б – на суму 790,0 тис. грн.;
- теплових мереж від котельні на вулиці Лермонтова,5 – на суму 600,0 тис. грн.

Внаслідок впровадження запланованих заходів з технічного переоснащення котельних, підприємство частково оновить обладнання з метою зниження енергоємності виробництва за рахунок впровадження енергоефективних технологій та обладнання, що зменшить ризик виникнення аварійних ситуацій на об'єктах.

Директор

Головний бухгалтер

Начальник планово-економічного відділу



Мітін С.М.

Какуша О.І.

Копілевич Н.М.

Перевірено на узгодженість звіту про управління з фінансовою
звітністю за 2018 рік

директор

ТОВ «АФ «Капітал груп»

В.К. Клименко

